

Circolare n. 17/2025/MI

Roma, 17 luglio 2025

Alle Società Acap

c.a. Signori Presidenti e Amm.ri Delegati
Direttori Generali
Direttori del Personale
Componenti il Consiglio Direttivo

Oggetto: Trattative rinnovo CCNL 18 luglio 2023 - Informativa.

È iniziato il 16 luglio u.s. il negoziato per il rinnovo del CCNL di categoria, scaduto come noto il 30 giugno u.s.

Come comunicato con la circolare ACAP n. 15/2025 del 24 giugno u.s., le Organizzazioni Sindacali hanno inviato pochi giorni prima della scadenza la piattaforma rivendicativa per il rinnovo del CCNL.

In apertura dell'incontro la delegazione datoriale ha fornito riscontro verbale alla richiesta delle OO.SS., inviata lo scorso 7 luglio, di conoscere le misure adottate dalle aziende in relazione all'emergenza climatica e alle temperature particolarmente elevate di queste ultime settimane, ai fini della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, nello specifico quelli impiegati in attività maggiormente esposte a rischi di tale natura.

Per quanto riguarda ACAP, sono state illustrate alle controparti, in forma aggregata e piuttosto generale sulla base delle informazioni trasmesse dalle aziende, le misure principali adottate, suddivise in dotazioni individuali ai lavoratori, misure organizzative relative a turni, orari di lavoro, adozione di specifiche iniziative, e incremento di informative puntuali e mirate circa possibili pericoli, rischi e comportamenti corretti.

Il tutto ferme rimanendo le disposizioni di legge e contrattuali in materia di salute e sicurezza nonché le previsioni contenute nelle ordinanze regionali emanate negli ultimi giorni.

Le Organizzazioni Sindacali hanno preso atto dell'informativa.

Nel merito del rinnovo contrattuale, hanno poi preso la parola i rappresentanti delle OO.SS., i quali hanno illustrato sommariamente le tematiche della piattaforma, sottolineandone gli aspetti maggiormente rilevanti.

È inoltre emersa una discussione generale sulla diversa e innovativa impostazione del CCNL, come noto organizzato, sulla base dell'Accordo del 18 luglio 2023 e della successiva stesura del 5 luglio 2024, su una Parte Generale e su 5 Sezioni Speciali.

Le Parti hanno convenuto con soddisfazione sul dato oggettivo secondo cui nei primi 12 mesi circa dalla firma della stesura integrale del nuovo testo, diverse aziende, per un totale di oltre mille lavoratori, hanno sottoscritto, o sono in fase di definizione, accordi di confluenza nel CCNL "di filiera".

A tale proposito si è inoltre valutata positivamente la possibilità di "sbloccare" anche la Sezione quinta ("Attività di supporto tecnico e ingegneristico", la cui applicazione è attualmente sospesa in virtù di apposita clausola sottoscritta nella "Premessa" all'Accordo del 5 luglio 2024) e quindi consentire alle aziende interessate di poter definire una possibile confluenza anche in relazione alle attività ivi citate.

Le Parti hanno inoltre ribadito, e reciprocamente confermato, che alla base del CCNL "di filiera" vi è il Protocollo dell'11.7.2022 (vedi circolare ACAP n. 14/2022 dell'11 luglio 2022 nonché Allegato 1 del CCNL vigente, versione stampata) recante tra l'altro i principi dell'autonomia imprenditoriale ed organizzativa delle aziende nonché la conseguente libera scelta di aderire, o meno, alle Sezioni Speciali del nuovo CCNL.

Ciò anche in replica ad una istanza avanzata da organizzazioni sindacali territoriali nei confronti di una azienda associata ad ACAP, la quale, in merito, ha doverosamente citato il Protocollo come riferimento da cui partire per qualsiasi tipo di avvio di ragionamenti in merito.

Le Parti si sono quindi rinviate per l'avvio del confronto di merito, ed alla relativa calendarizzazione dei lavori, successivamente alla pausa estiva.

L'Associazione promuoverà momenti di confronto tecnico tra le aziende associate in relazione alle tematiche contenute nella piattaforma sindacale, al fine di preparare al meglio il proseguimento del negoziato.

Cordialmente.

Il Segretario
(Donatello Miccoli)



ac